

ASSOCIAZIONE
“ALTO BELLUNESE”
Gruppo Azione Locale
Codice fiscale n. 92006610254
Lozzo di Cadore - Via Padre Marino

VERBALE UFFICIO DI PRESIDENZA DEL 13 GIUGNO 2016

DELIBERA N. 12

OGGETTO: DEFINIZIONE CARICO DI LAVORO DEL GRUPPO DI LAVORO PER LA GESTIONE DELLA STRATEGIA CLLD DOLOMITI LIVE NELL'AMBITO DELL'ASSE 4 DEL PROGRAMMA INTERREG V ITALIA AUSTRIA

L'anno duemilasedici il giorno 13 del mese di giugno alle ore 10,00 nella sede del Gal presso Palazzo Pellegrini in via Padre Marino a Lozzo di Cadore, previa urgente convocazione telefonica, si è riunito l'Ufficio di Presidenza del G.A.L. “Alto Bellunese”.

Sono presenti i Sigg.:

DA DEPPO Flaminio (Rappresentante Magnifica Comunità di Cadore) Presidente

CAPELLI Claudio (Confcommercio Belluno)

LUCHETTA Fabio (Unione Montana Agordina)

NENZ Michele (Coldiretti Belluno)

Assenti i Sigg.:

MELCHIORI Marco (Confindustria Belluno) dimissionario

Presiede il Sig. Da Deppo Flaminio

nella sua qualità di Presidente

Partecipa la signora De Lotto Adriana

nella qualità di Segretario

Constata la presenza del numero di componenti necessario per la validità delle deliberazioni, ai sensi dell'articolo 11, comma 2 dello Statuto, il Presidente propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO CHE

- il partenariato costituito dal Gal RMO di Lienz (LP), la Comunità Comprensoriale Val Pusteria di Brunico (P1) e il Gal Alto Bellunese di Lozzo di Cadore (P2) ha presentato in data 28.05.2015 la strategia di sviluppo locale CLLD Dolomiti Live, nell'ambito del bando dell'asse prioritario 4 "Approccio CLLD" del PC Interreg V Italia – Austria 2014-2020, che è stata approvata dal Comitato di Sorveglianza del Programma in data 28.01.2016;
- nei termini previsti dalla nota del 03.03.2016 della AdG il LP ha inoltrato le integrazioni alla strategia elaborate congiuntamente dai partner;
- la strategia prevede l'azione 2 che supporta i costi di management della stessa con una dotazione complessiva di euro 476.000,00;
- con delibera n. 33 del 11.12.2015 questo Ufficio di Presidenza ha definito il gruppo di lavoro per la gestione della strategia CLLD Dolomiti Live nell'ambito dell'azione 2 Management stabilendo i ruoli di ciascuna dipendente
- le dipendenti del Gal hanno lavorato per la stesura della strategia, per la presentazione della stessa nei termini previsti dal bando e, successivamente alla data di presentazione, per le integrazioni richieste dalla AdG, e soprattutto per le attività legate all'animazione, al coinvolgimento degli attori del territorio, alla redazione degli avvisi e della documentazione delle azioni 1 e 3 e a quelle legate al partenariato.

CONSIDERATO CHE

- le Norme specifiche di ammissibilità della spesa del Programma Interreg V-A Italia-Österreich 2014-2020 alla voce Costi del personale al punto 3.1.1 Rimborso dei costi effettivi prevedono testualmente alla lettera a) che si possa individuare "una percentuale fissa del costo del lavoro lordo, corrispondente ad una percentuale fissa del tempo di lavoro nell'ambito dell'operazione, senza l'obbligo di istituzione di un sistema separato di registrazione dell'orario di lavoro", specificando che "Questo metodo di calcolo è adatto per personale con un costante carico di lavoro sul progetto. Il costo del lavoro lordo e la percentuale individuata generalmente valgono per tutta la durata del progetto";
- in base all'esperienza maturata nella scorsa programmazione con il fondo piccoli progetti dell'Interreg Rat e con la valutazione dell'impegno dedicato dalle dipendenti del Gal per le attività sopra descritte relative alla presente programmazione è possibile quantificare la percentuale di lavoro prestato per il CLLD da ciascuna dipendente

Tutto ciò premesso, con voti unanimi e palesi, l'Ufficio di Presidenza

DELIBERA

1. di quantificare nel seguente modo il carico di lavoro di ciascuna dipendente relativamente ai compiti assegnati con delibera n. 33 del 11.12.2015 nell'ambito dell'azione 2 Management per il coordinamento e la gestione della strategia transfrontaliera Dolomiti Live:

- Adriana De Lotto carico di lavoro al 30%
 - Rina Barnabò carico di lavoro al 25%
 - Iolanda Da Deppo carico di lavoro al 70%
2. di stabilire che, a partire dal 01.07.2015, le percentuali sopra fissate del costo del lavoro delle 3 dipendenti siano imputate all'azione 2 Management secondo le modalità definite dalle norme specifiche del Programma sull'ammissibilità delle spese.

Il Segretario

Adriana DE LOTTO



Il Presidente

Flaminio DA DEPPO



Copia conforme

ATTESTAZIONE DI COPIA CONFORME ALL' ORIGINALE

Copia conforme all'originale ed uso amministrativo.

Lozzo di Cadore lì 16 GIU. 2016

IL SEGRETARIO
F.to Adriana DE LOTTO
